



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 46] नई दिल्ली, नवम्बर 12—नवम्बर 18, 2006, शनिवार/कार्तिक 21—कार्तिक 27, 1928
No. 46] NEW DELHI, NOVEMBER 12—NOVEMBER 18, 2006, SATURDAY/KARTIKA 21—KARTIKA 27, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 2006

सा.का.नि. 279.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय (कनिष्ठ लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1984 का अधिक्रमण करते हुए, आधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई अथवा लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में कनिष्ठ लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, कनिष्ठ लेखा अधिकारी समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2006 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—इस पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपए)	क्या चयन- पद अथवा अचयन-पद है	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कनिष्ठ लेखा अधिकारी	1*(2006) (*कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5500-175- 9000	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए लागू होंगी		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा होगी और विभिन्न पद्धतियों के आधार पर भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	
(8)		(9)		(10)	(11)	
लागू नहीं		लागू नहीं		लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति	
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा				यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)				(13)	(14)	
प्रतिनियुक्ति :				लागू नहीं	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं ।	
(क) (क) (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक जो नियमित आधार पर पद धारण किए हों ; या (ii) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे प्रवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो; या (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य या समकक्ष में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो तथा रोकड़, लेखा और बजट कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव रखते हों;						

(12)

ऐसा न होने पर,

(ख) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क)(i) जो मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; या

(ii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग अथवा विभाग में 5000-8000 या समकक्ष वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग अथवा विभाग में 4500-7000 या समकक्ष वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद ग्रेड में छः वर्ष की सेवा की हो; या

(iv) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग अथवा विभाग में 4000-6000 या समकक्ष वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण संस्थान अथवा समकक्ष से रोकड़ तथा लेखा तथा बजट कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो तथा रोकड़, लेखा तथा बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव रखते हों।

या

अधीनस्थ लेखा सेवा अथवा समकक्ष परीक्षा जो कि केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभागों में से एक द्वारा आयोजित की गई हो, में उत्तीर्ण।

नोट 1 : केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अथवा सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी।

नोट 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. ए-16011/16/2005-प्रशा. 2]

डी. एस. सैनी, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA)

New Delhi, the 7th November, 2006

G.S.R. 279.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India (Junior Accounts Officer) Recruitment Rules, 1984, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accounts Officer in the Office of the Registrar General, India, namely:—

1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, Junior Accounts Officer Group 'B' Post Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit Educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, Educational qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Junior Accounts Officer	1* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5,500-175-9,000	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
(8)		(9)		(10)	(11)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Deputation	
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made				If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be Consulted in making recruitment	
(12)				(13)	(14)	
Deputation :				Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	
A. (a) (i) Assistants of Central Secretariat Service holding the post on regular basis; or (ii) Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with eight years' regular service in the grade; and						
(b) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three-years' experience of cash, accounts and budget work; failing which,						

(12)

(13)

(14)

B. Officers under the Central Government,—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 5,000-8,000 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 4,500-7,000 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iv) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 4,000-6,000 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years' experience in Cash, Accounts and Budget work.

or

A pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Departments of the Central Government.

Note 1:—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.**Note 2:—**The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

[F. No. A-16011/16/2005-Ad. III]

D. S. SAINI, Under Secy.

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग)

(केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड)

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 2006

सा.का.नि. 280.—यतः वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड) भारत सरकार के दिनांक 7 अगस्त, 2006 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 200 के साथ इसके द्वारा प्रभावित होने वाले संभावित व्यक्तियों से आपत्तियां तथा सुझाव, उक्त राजपत्र अधिसूचना की प्रतियां जनता को उपलब्ध कराने की तारीख से पैंतालीस दिन की अवधि समाप्त होने से पहले मांगने के लिए भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 31 की उप-धारा (1) जो दिनांक 12 अगस्त, 2006 के भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 2, उपखंड (i) में है, द्वारा यथा अपेक्षित भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए कुछ विनियमों के मसौदे प्रकाशित किये गये थे;

और जबकि उक्त राजपत्र की प्रतियां आम जनता को 30 अगस्त, 2006 को उपलब्ध करा दी गयी थी;

और जबकि उक्त मसौदे में विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर किसी भी व्यक्ति से ऐसे मसौदों के संबंध में कोई आपत्तियां अथवा सुझाव प्राप्त नहीं हुए थे;

अतः अब भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड एतद्वारा भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 में आगे और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, नामतः —

1. (1) इन विनियमों को भारतीय बॉयलर (तृतीय संशोधन) विनियम, 2006 कहा जायेगा।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

3519 QX/06-2

2. भारतीय बॉयलर विनियमावली, 1950 में (इसके पश्चात् इसे यहां उक्त विनियमावली कहा जाएगा), विनियम 376 में खंड (च च) के पश्चात् निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, नामतः—

“(चचच) अनन्य रूप से निरंतर प्रक्रिया संयंत्रों में प्रयोग किए जाने वाले आंतरिक बॉयलरों और वेस्ट हीट बॉयलरों (फायर्ड और अनफायर्ड) के लिए परिशिष्ट ज ख के उपबंधों के अनुसार निरीक्षण किया जाएगा। क्षयकारी वातावरण, जैसे कि गंधक के अम्ल के संयंत्रों में प्रयोग किए जाने वाले बॉयलरों को परिशिष्ट ज ख के उपबंधों में शामिल नहीं किया जाएगा।”।

3. उक्त विनियमावली में विनियम 377 के पश्चात् खंड (ख) के पश्चात् निम्नलिखित खंड जोड़ा जाएगा नामतः—

“(ग) अनन्य रूप से निरंतर प्रक्रिया संयंत्रों में प्रयोग किए जाने वाले आंतरिक बॉयलरों और वेस्ट हीट बॉयलरों (फायर्ड और अनफायर्ड) को प्रतिवर्ष प्रमाणपत्र जारी करने के लिए हाइड्रोलिक रूप से जांचने की आवश्यकता नहीं है ; बशर्ते ऐसे बॉयलरों का निरीक्षण विनियम 376 के उपबंधों के अनुसार किया जाए।”।

4. उक्त विनियमावली में फार्म XIX में, “परिशिष्ट ‘जे’ के तहत प्रमाणन के बारह माह पश्चात् बॉयलरों के निरीक्षण हेतु आवेदन के साथ ब्यौरे प्रस्तुत किए जाएंगे” शब्दों और अक्षरों के स्थान पर ये शब्द और अक्षर प्रतिस्थापित किए जाएंगे “परिशिष्ट ‘जे’ और परिशिष्ट ‘जेबी’ के तहत प्रमाणन के बारह माह पश्चात् बॉयलरों के निरीक्षण हेतु आवेदन के साथ ब्यौरे प्रस्तुत किए जाएंगे”।

5. उक्त विनियमावली में, विनियम 385 में निम्नलिखित विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः—

“385 पंजीकरण शुल्क-अधिनियम की धारा 7 की उप-धारा (1) के अंतर्गत प्रार्थना-पत्र के साथ दिया जाने वाला शुल्क इस प्रकार होगा :—

बॉयलर रेटिंग 10 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	720 रुपये
बॉयलर रेटिंग 10 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 30 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	960 रुपये
बॉयलर रेटिंग 30 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 50 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	1080 रुपये
बॉयलर रेटिंग 50 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 70 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	1320 रुपये
बॉयलर रेटिंग 70 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 90 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	1560 रुपये
बॉयलर रेटिंग 90 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 110 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	1800 रुपये
बॉयलर रेटिंग 110 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 200 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	2040 रुपये
बॉयलर रेटिंग 200 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 400 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	2280 रुपये
बॉयलर रेटिंग 400 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 600 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	2640 रुपये
बॉयलर रेटिंग 600 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 800 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	2880 रुपये
बॉयलर रेटिंग 800 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 1000 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	3240 रुपये
बॉयलर रेटिंग 1000 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 1200 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	3840 रुपये
बॉयलर रेटिंग 1200 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 1400 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	4320 रुपये
बॉयलर रेटिंग 1400 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 1600 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	5040 रुपये
बॉयलर रेटिंग 1600 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 1800 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	5400 रुपये
बॉयलर रेटिंग 1800 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 2000 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	6000 रुपये
बॉयलर रेटिंग 2000 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 2200 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	6480 रुपये
बॉयलर रेटिंग 2200 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 2400 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	7200 रुपये
बॉयलर रेटिंग 2400 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 2600 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	7560 रुपये
बॉयलर रेटिंग 2600 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 2800 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	8160 रुपये
बॉयलर रेटिंग 2800 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 3000 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	8640 रुपये

3000 मीटर से अधिक, प्रत्येक 200 वर्ग मीटर या उसके भाग पर, 240 रुपये अतिरिक्त शुल्क देय होगी।

“बशर्ते, मुख्य निरीक्षक यह निर्देश दे कि अधिनियम की धारा 14 की उप-धारा (2) के अनुसरण में किए गए नए आवेदन के संबंध में कोई शुल्क देय नहीं होगा।”

6. उक्त नियमावली में विनियम 395 में खंड (ख) के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा नामतः—

"(ख) (i) स्टीम पाइपों का विनिर्माण शुरू करने से पहले, सामग्री, डिजाइन और स्टीम पाइपों की योजना एवं विवरणों की जांच का शुल्क 30 मीटर पाइपिंग या उसके हिस्से के लिए 40 रुपये की दर से होंगे, जिस पर 60 रुपये की न्यूनतम शर्त लागू होगी और इसमें डी-सुपरहीटर्स, स्टीम रिसीवर, फीड हीटर और सैपरेटली फायर्ड हीटर्स जैसी फिटिंग्स को छोड़कर सभी फिटिंग्स शामिल होंगी। डी-सुपरहीटर्स, स्टीम रिसीवर, सैपरेटर और फ्लैज जैसी सभी फिटिंग्स के लिए शुल्क ऐसी समान फिटिंग्स की प्रत्येक श्रेणी हेतु 180 रुपये होगा।

(ii) स्टीम पाइपों की ले आउट योजना हेतु जांच का शुल्क प्रति 30 मीटर पाइपिंग या उसके हिस्से हेतु 30 रुपये होगा, जिस पर 60 रुपये न्यूनतम की शर्त लागू होगी और इसमें डी-सुपरहीटर्स, स्टीम रिसीवर, फीड हीटर और सैपरेटली फायर्ड सुपरहीटर्स जैसी फिटिंग्स को छोड़कर सभी फिटिंग्स शामिल होंगी। डी-सुपरहीटर्स, स्टीम रिसीवर और सैपरेटर्स जैसी फिटिंग्स के लिए शुल्क ऐसी प्रत्येक फिटिंग के लिए 180 रुपये होगा।"

7. उक्त रेगुलेशन में रेगुलेशन 395 ए में,—

(i) उप-रेगुलेशन (3) के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

"(3) ट्यूब व पाइप के निरीक्षण के लिये 180 रुपये प्रति मीटरिक टन व उसके अंश की दर से शुल्क लगाई जायेगी।"

(ii) उप-रेगुलेशन (6) के स्थान पर निम्नलिखित उप-रेगुलेशन प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

"(6) फोर्ज पाइप फिटिंग के अतिरिक्त अन्य पाइप फिटिंग के लिये निम्नलिखित शुल्क लगाई जायेगी :—

(अ) 50 मि.मी. तक के, 100 कि.ग्राम या उसका अंश :	60 रुपये
(ब) 50 मि.मी. से अधिक व 100 मि.मी. तक, 450 कि.ग्राम या उसका अंश :	300 रुपये
(स) 100 मि.मी. से अधिक, 900 कि.ग्राम या उसका अंश :	600 रुपये।"

8. उक्त रेगुलेशन 395 बी के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

"395 बी. पाइपों की निरीक्षण शुल्क :—

(अ) 100 मि.मी. नॉमिनल बोर से अधिक नहीं वाले पाइप, डी-सुपरहीटर्स, स्टीम रिसीवर, फीड हीटर और सैपरेटली फायर्ड सुपर-हीटर जैसी फिटिंग्स के अतिरिक्त अन्य सभी फिटिंग्स सहित, 30 मीटर पाइप या उसके अंश के लिये, शुल्क 250 रुपये देय होगी।

(ब) 100 मि.मी. नॉमिनल बोर से अधिक वाले पाइप, डी-सुपरहीटर्स, स्टीम रिसीवर, फीड हीटर व सैपरेटली फायर्ड सुपर-हीटर के अतिरिक्त अन्य सभी फिटिंग्स सहित, 30 मीटर पाइप या उसके अंश के लिये, शुल्क 600 रुपये देय होगी।

(स) फीड वाटर हीटर, डी-सुपरहीटर्स, स्टीम रिसीवर, सैपरेटर सैपरेटली फायर्ड सुपर-हीटर जैसी फिटिंग्स के लिये, प्रत्येक ऐसी फिटिंग के लिये शुल्क 600 रुपये देय होगी।"

9. उक्त रेगुलेशन में, रेगुलेशन 395 सी के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित की जायेगा, अर्थात् :—

"395 सी वाल्व के निरीक्षण के लिये शुल्क.— वाल्व के निरीक्षण के लिए निम्न प्रकार से लगाई जायेगी :—

(1) वाल्वों के प्रति निरीक्षण की शुल्क न्यूनतम 600 रुपये होते हुए, निरीक्षण शुल्क निम्न प्रकार से लगाई जायेगी :—

(अ) 25 मि.मी. तक	10 रुपये प्रति नग
(ब) 25 मि.मी. से अधिक व 100 मि.मी. तक	30 रुपये प्रति नग
(स) 100 मि.मी. से अधिक व 250 मि.मी. तक	180 रुपये प्रति नग
(द) 250 मि.मी. से अधिक	480 रुपये प्रति नग

(2) फ्लैजों की निरीक्षण शुल्क निम्न रूप से लगाई जायेगी :—

(i) फोर्ज व कास्ट फ्लैज

(अ) 25 मि.मी. तक, 50 फ्लैजों की खेप या उसके भाग के लिए	150 रुपये
(आ) 25 मि.मी. तक, 100 फ्लैजों की खेप या उसके भाग के लिए	260 रुपये
(इ) 25 मि.मी. से अधिक व 50 मि.मी. तक, 50 फ्लैजों की खेप या उसके भाग के लिए	290 रुपये
(ई) 50 मि.मी. से अधिक व 100 मि.मी. तक, 25 फ्लैजों की खेप या उसके भाग के लिए	290 रुपये
(उ) 100 मि.मी. से अधिक व 250 मि.मी. तक, 10 फ्लैजों की खेप या उसके भाग के लिए	310 रुपये
(ऊ) 250 मि.मी. से अधिक 5 फ्लैजों की खेप या उसके भाग के लिए	360 रुपये

(ii) प्लेट प्लेज

शुल्क फ़ोर्ज व कास्ट प्लेजों पर लगाये जाने वाले शुल्क से आधी दर पर लगाई जायेगी ।” ।

10. उक्त रेगुलेशन में, रेगुलेशन 395 जी के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

“395 जी—स्पेयर व स्कैटरिंग की निरीक्षण शुल्क .—

(i) स्पेयर—हर प्रकार की कॉयल, जैसे इकोनोमाइजर कॉयल, सुपरहीटर कॉयल, रीहीटर कॉयल, निरीक्षण शुल्क तल क्षेत्रफल के आधार पर रेगुलेशन 385 के अनुसार लगाई जायेगी ।

(ii) स्कैटरिंग—स्कैटरिंग की निरीक्षण शुल्क निम्न प्रकार से लगाई जायेगी :—

(अ) बाह्य तल क्षेत्रफल 1 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	600 रुपये
(आ) बाह्य तल क्षेत्रफल 1 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 3 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	720 रुपये
(इ) बाह्य तल क्षेत्रफल 3 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 5 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	840 रुपये
(ई) बाह्य तल क्षेत्रफल 5 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 7 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	1200 रुपये
(उ) बाह्य तल क्षेत्रफल 7 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 9 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	1440 रुपये
(ऊ) बाह्य तल क्षेत्रफल 9 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 11 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	1800 रुपये

बाह्य तल क्षेत्रफल 11 वर्ग मीटर से अधिक होने पर, प्रत्येक 2 वर्ग मीटर या उसके भाग के लिये, 60 रुपये शुल्क देय होगा जो अधिकतम 6000 रुपये तक सीमित होगा ।” ।

11. उक्त रेगुलेशन में, विनियम 438 से 499 (दोनों सम्मिलित) तक हटा दिये जायेंगे ।

12. उक्त रेगुलेशन में, रेगुलेशन 533 के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

“533 पंजीकरण शुल्क—इकोनोमाइजर के पंजीकरण हेतु प्रार्थना पत्र के साथ नीचे दिये हुये के अनुसार उपयुक्त शुल्क देय होगी :—

इकोनोमाइजर रेटिंग 50 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	600 रुपये
इकोनोमाइजर रेटिंग 50 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 100 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	720 रुपये
इकोनोमाइजर रेटिंग 100 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 150 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	840 रुपये
इकोनोमाइजर रेटिंग 150 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 200 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	960 रुपये
इकोनोमाइजर रेटिंग 200 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 250 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	1080 रुपये
इकोनोमाइजर रेटिंग 250 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 300 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	1140 रुपये
इकोनोमाइजर रेटिंग 300 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 350 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	1200 रुपये
इकोनोमाइजर रेटिंग 350 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 400 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	1320 रुपये
इकोनोमाइजर रेटिंग 400 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 450 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	1440 रुपये
इकोनोमाइजर रेटिंग 450 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 500 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	1560 रुपये
इकोनोमाइजर रेटिंग 500 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 600 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	1680 रुपये
इकोनोमाइजर रेटिंग 600 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 700 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	1800 रुपये
इकोनोमाइजर रेटिंग 700 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 800 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	1920 रुपये
इकोनोमाइजर रेटिंग 800 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 900 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	2040 रुपये
इकोनोमाइजर रेटिंग 900 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 1000 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	2160 रुपये

1000 से अधिक, प्रत्येक 200 वर्गमीटर या उसके अंश पर, 120 रुपये अतिरिक्त शुल्क लगाई जायेगी ।” ।

13. उक्त रेगुलेशन में, परिशिष्ट जे ए के पश्चात् निम्नलिखित परिशिष्ट जोड़ा जाएगा अर्थात् :-

“परिशिष्ट जेबी

[कृपया विनियम 376 (चचच) देखें]

क. निरन्तर प्रक्रिया संयंत्र में विशेष रूप से प्रयोग किये जा रहे 50 कि.ग्रा./वर्ग से.मी. तक के दबाव पर तथा 20 वर्ष की अवधि तक काम कर रहे वेस्ट हीट बॉयलर (फायर्ड)/सह-बॉयलरों के लिए ।

(1) वेस्ट हीट बॉयलर (फायर्ड)/सह-बॉयलर, जो विशेष रूप से सतत् प्रक्रिया संयंत्र में 50 कि.ग्रा./वर्ग से.मी. तक के दबाव पर तथा 20 वर्ष की अवधि तक कार्य कर रहे हैं, संबंधित राज्य के बॉयलर निरीक्षक द्वारा विनियम 390 में दी गई प्रक्रिया के अनुसार किये गये निरीक्षण तथा फिटनेस प्रमाण-पत्र दिये जाने की तारीख से 12 महीने की अवधि समाप्त हो जाने पर कार्यसाधक दबाव के समतुल्य दबाव पर हाइड्रोलिक परीक्षण के अधीन होंगे और नीचे दिये गये रिकार्डों के अनुसार संचालन (आपरेशन) से सन्तुष्ट हो जाने की शर्त पर बॉयलर को आगे और 12 महीने की अवधि के लिए काम करने की अनुमति दी जा सकती है :-

(क) डेटा एक्वीजीशन सिस्टम (डीएस) के आउटपुट से सुपरहीटर और रीहीटर तापमान अनियमितताओं के लिए संचालन आंकड़े;

(ख) पिछले वर्षों के दौरान हुए शट डाउन का इतिहास उनके कारणों तथा की गई कार्रवाई के साथ;

(ग) वर्ष के दौरान बॉयलर दाब हिस्सों पर किए गए किसी भी अविध्वंसक परीक्षण के रिकार्ड;

(घ) बॉयलर की जरूरत के अनुसार उसके लिए जल की गुणवत्ता बनाए रखी जाए और डेटा एक्वीजीशन सिस्टम (डीएस) के जरिए गुणवत्ता के आंकड़े ऑनलाइन उपलब्ध कराए जाएं;

(ङ) बॉयलर की नली फेल होने के रिकार्ड (स्थान, मरम्मत की गई/बदली गई नलियों की संख्या) ।

(2) चौबीस माह की अवधि समाप्त होने पर संबंधित बॉयलर निरीक्षक द्वारा विनियम 390 में दी गई व्यवस्था के अनुसार निरीक्षण किया जायेगा । तथापि, यदि सर्टिफिकेट प्रदान करने की अवधि के समाप्त होने से पहले और सर्टिफिकेट प्रदान करने के छः माह बाद किसी भी समय पंद्रह दिन अथवा उससे अधिक की अवधि के लिए शटडाउन की योजना बनाई गई है, तो ऐसे मामले में बॉयलर निरीक्षक को उचित रूप से सूचित किया जाना चाहिए, ताकि उक्त शटडाउन की अवधि के दौरान निरीक्षण की योजना बनाई जा सके ।

ख. विशेष रूप से सतत् प्रक्रिया संयंत्र में प्रयोग किये गये 50 कि.ग्रा./वर्ग से.मी. तक के दबाव पर कार्य करने वाले तथा 20 वर्ष से अधिक तक कार्य करने वाले वेस्ट हीट बॉयलर (फायर्ड तथा अनफायर्ड)/सह बॉयलर ।

50 कि.ग्रा./वर्ग से.मी. तक के दबाव पर तथा 20 वर्ष से भी अधिक से कार्य कर रहे बॉयलरों का बॉयलर निरीक्षक की सन्तुष्टि होने तक हर वर्ष विनियम 390 में दी गई व्यवस्था के अनुसार निरीक्षण किया जाना जारी रहेगा । फिर भी भारतीय बॉयलर नियमावली, 1950 के उपबंधों के अनुसार यदि रेमनांट लाइफ असेसमेंट (आरएलए) बॉयलरों पर किया जाता है तो उपर्युक्त पैराग्राफ ‘क’ पर दी गई प्रक्रिया लागू होगी ।

ग. विशेष रूप से सतत् प्रक्रिया संयंत्र में प्रयोग किये गये 50 कि.ग्रा./वर्ग से.मी. तक के दबाव और 20 वर्ष तक कार्य करने वाले वेस्ट हीट बॉयलर (अनफायर्ड) ।

(1) विशेष रूप से सतत् प्रक्रिया संयंत्र में प्रयोग किये गये वेस्ट हीट बॉयलरों का जो 50 कि.ग्रा./वर्ग से.मी. तक के दबाव पर तथा 20 वर्ष तक की अवधि से काम कर रहे हैं, विनियम 390 में दी गई प्रक्रिया के अनुसार किये गये निरीक्षण और संबंधित राज्य में बॉयलर निरीक्षक द्वारा फिटनेस सर्टिफिकेट प्राप्त होने की तारीख से चौबीस माह की अवधि समाप्त होने पर कार्य करने वाले दबाव के समतुल्य दबाव पर हाइड्रोलिक परीक्षण किया जाना चाहिए और पैराग्राफ क में दिए गए संचालन रिकार्ड से सन्तुष्ट हो जाने पर, उन्हें आगे बारह माह की अवधि तक और काम करने की अनुमति प्रदान की जानी चाहिए ।

(2) चौबीस माह की अवधि समाप्त होने पर संबंधित बॉयलर निरीक्षक द्वारा विनियम 390 में दी गई व्यवस्था के अनुसार निरीक्षण किया जायेगा । तथापि, यदि सर्टिफिकेट प्रदान करने की अवधि समाप्त होने के पहले और सर्टिफिकेट प्रदान करने के छः माह बाद किसी भी समय पंद्रह दिन अथवा उससे अधिक की अवधि के लिए शटडाउन की योजना बनाई गई है, तो बॉयलर निरीक्षक को इसकी उचित रूप से सूचना दी जानी चाहिए, ताकि उक्त शटडाउन की अवधि के दौरान निरीक्षण की योजना बनाई जा सके ।

घ. विशेष रूप से सतत् प्रक्रिया संयंत्र में प्रयोग किये गये 50 कि.ग्रा./वर्ग से.मी. से अधिक दबाव पर तथा 20 वर्ष तक कार्य करने वाले केप्टिव बॉयलर/वेस्ट हीट बॉयलर (फायर्ड)/एचआरएसजीएस ।

(1) विशेष रूप से सतत् प्रक्रिया संयंत्र में प्रयोग किये गये उन केप्टिव बॉयलरों/वेस्ट हीट बॉयलरों (फायर्ड)/एचआरएसजीएस, जो 50 कि.ग्रा./वर्ग से.मी. अथवा इससे अधिक दबाव पर और 20 वर्ष से कार्य कर रहे हैं का निरीक्षण राज्य में संबंधित बॉयलर

निरीक्षक द्वारा विनियम 390 में दी गई प्रक्रिया के अनुसार किये गये निरीक्षण की तारीख से बारह महीने की अवधि के समाप्त होने के बाद निम्नानुसार विवरण के अनुसार किया जायेगा और निम्नलिखित रिकार्ड की जांच के जरिये फिटनेस प्रमाण-पत्र जारी किया जायेगा जो संचालन प्रमाण-पत्र की समाप्ति से कम से कम 30 दिन पूर्व बॉयलर के निरीक्षक को उपलब्ध कराया जायेगा बशर्ते वह इस बात से सन्तुष्ट है कि बॉयलर को आगे और 12 महीने की अवधि के लिए प्रयोग किये जाने की अनुमति दी जा सकती है।

(क) डेटा एक्वीजीशन सिस्टम (डीएस) के आउटपुट से सुपरहीटर और रीहीटर तापमान अनियमितताओं के लिए संचालन आंकड़े ;

(ख) पिछले वर्षों के दौरान हुए शट डाउन का इतिहास उनके कारणों तथा की गई कार्रवाई के साथ;

(ग) वर्ष के दौरान बॉयलर दाब हिस्सों पर किए गए किसी भी अविध्वंसक परीक्षण के रिकार्ड;

(घ) बॉयलर की जरूरत के अनुसार उसके लिए जल की गुणवत्ता बनाए रखी जाए और डेटा एक्वीजीशन सिस्टम (डीएस) के जरिए गुणवत्ता के आंकड़े ऑनलाइन उपलब्ध कराए जाएं;

(ङ) बॉयलर की नली फेल होने के रिकार्ड (स्थान, मरम्मत की गई/ बदली गई नलियों की संख्या)।

(2) विनियम 390 की व्यवस्था के अनुसार 24 महीनों की अवधि समाप्त हो जाने पर बॉयलरों के निरीक्षक द्वारा निरीक्षण किया जायेगा। फिर भी, यदि सर्टिफिकेट प्रदान करने की अवधि के समाप्त होने से पहले और सर्टिफिकेट प्रदान किये जाने के 6 माह बाद किसी भी समय 15 दिन अथवा उससे अधिक की अवधि के लिए शट डाउन की योजना बनाई गई है तो ऐसे मामले में बॉयलर निरीक्षक के उचित रूप से सूचित किया जाना चाहिए ताकि उक्त शट डाउन की अवधि के दौरान पूर्ण निरीक्षण की योजना बनाई जा सके।

ड. विशेष रूप से सतत प्रक्रिया संयंत्र में प्रयोग किये गये 50 कि.ग्रा. वर्ग सें.मी. अधिक दबाव पर तथा 20 वर्ष से भी ज्यादा अवधि से कार्य करने वाले केप्टिव बॉयलर/वेस्ट हीट बॉयलर (फायर्ड)/एचआरएसजीएस।

50 कि.ग्रा./वर्ग सें.मी. से भी अधिक दबाव पर तथा 20 वर्ष की अवधि से भी ज्यादा अवधि से कार्य करने वाले बॉयलरों का प्रत्येक वर्ष बॉयलर निरीक्षक की संतुष्टि के अनुसार विनियम 390 में दी गई व्यवस्था के अनुसार निरीक्षण किया जाना जारी रहेगा। फिर भी यदि भारतीय बॉयलर नियमावली, 1950 के उपबंधों के अनुसार यदि रेमनांट लाइफ असेसमेंट (आर एलए) बॉयलरों पर किया जाता है तो उपर्युक्त पैराग्राफ 'क' पर दी गई प्रक्रिया लागू होगी।"

[फा. सं. 6(6)/2005-बॉयलर]

वी. के. गोयल, सचिव

टिप्पणी : मुख्य विनियमों को का.आ. 600 दिनांक 15 सितम्बर, 1950 के तहत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया गया था और तत्पश्चात् निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किया गया :

- | | |
|---|---|
| 1. सा.का.नि. 178 दिनांक 24 मार्च, 1990; | 13. सा.का.नि. 93 दिनांक 4 मार्च, 1995; |
| 2. सा.का.नि. 179 दिनांक 24 मार्च, 1990; | 14. सा.का.नि. 488 दिनांक 9 नवम्बर, 1996; |
| 3. सा.का.नि. 488 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993; | 15. सा.का.नि. 582 दिनांक 28 दिसम्बर, 1996; |
| 4. सा.का.नि. 516 दिनांक 23 अक्टूबर, 1993; | 16. सा.का.नि. 59 दिनांक 25 जनवरी, 1997; |
| 5. सा.का.नि. 634 दिनांक 25 दिसम्बर, 1993; | 17. सा.का.नि. 117 दिनांक 1 मार्च, 1997; |
| 6. सा.का.नि. 107 दिनांक 26 फरवरी, 1994; | 18. सा.का.नि. 172 दिनांक 29 मार्च, 1997; |
| शुद्धि पत्र सा.का.नि. 223 दिनांक 14 मई, 1994; | 19. सा.का.नि. 221 दिनांक 21 नवम्बर, 1998; |
| 7. सा.का.नि. 250 दिनांक 4 जून, 1994; | 20. सा.का.नि. 131 दिनांक 1 मई, 1999; |
| 8. सा.का.नि. 402 दिनांक 13 अगस्त, 1994; | 21. सा.का.नि. 139 दिनांक 8 मई, 1999; |
| 9. सा.का.नि. 427 दिनांक 20 अगस्त, 1994; | शुद्धिपत्र सा.का.नि. 201 दिनांक 7, अप्रैल 2001; |
| 10. सा.का.नि. 562 दिनांक 12 नवम्बर, 1994; | 22. सा.का.नि. 237 दिनांक 31 जुलाई, 1999; |
| 11. सा.का.नि. 607 दिनांक 10 दिसम्बर, 1994; | 23. सा.का.नि. 345 दिनांक 23 अक्टूबर, 1999; |
| 12. सा.का.नि. 83 दिनांक 25 फरवरी, 1995; | 24. सा.का.नि. 397 दिनांक 14 अक्टूबर, 2000; |

- | | |
|--|--|
| 25. सा.का.नि. 219 दिनांक 14 अप्रैल, 2001; | 32. सा.का.नि. 265 दिनांक 7 अगस्त, 2004; |
| 26. सा.का.नि. 496 दिनांक 8 सितम्बर, 2001; | 33. सा.का.नि. 32 दिनांक 29 जनवरी, 2005; |
| 27. सा.का.नि. 672 दिनांक 15 दिसम्बर, 2001; | 34. सा.का.नि. 66 दिनांक 26 फरवरी, 2005; |
| 28. सा.का.नि. 127 दिनांक 13 अप्रैल, 2002; | 35. सा.का.नि. 67 दिनांक 26 फरवरी, 2005; |
| 29. सा.का.नि. 407 दिनांक 22 नवम्बर, 2003; | 36. सा.का.नि. 423 दिनांक 24 दिसम्बर, 2005; |
| 30. सा.का.नि. 201 दिनांक 19 जून, 2004; | 37. सा.का.नि. 27 दिनांक 4 फरवरी, 2006; |
| 31. सा.का.नि. 203 दिनांक 19 जून, 2004; | 38. सा.का.नि. 201 दिनांक 12 अगस्त, 2006. |

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Industrial Policy and Promotion)

(CENTRAL BOILERS BOARD)

New Delhi, the 8th November, 2006.

G.S.R. 280.—Whereas the draft regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 were published, as required by Sub-section (1) of Section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), in Part-II, Section 3, sub section (i) of the Gazette of India dated the 12th August, 2006, *vide* notification of the Government of India in the Ministry of Commerce and Industry (Department of Industrial Policy and Promotion) (Central Boilers Board), number G.S.R. 200, dated the 7th August, 2006 for inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of forty-five days from the date on which the copies of the said Gazette notification were made available to the public;

And whereas the copies of the said Gazette were made available to the public on the 30th August, 2006;

And whereas no objections or suggestions have been received within the specified period in respect of the amendments contained in this notification;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 28 of the Indian Boilers Act, 1923, the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely:&

- (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Third Amendment) Regulations, 2006.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 376, after clause (ff) the following clause shall be inserted, namely:-
“(fff) For Captive Boilers and Waste Heat Boilers (Fired and Unfired) used exclusively in continuous process plants, the inspection shall be carried out in accordance with the provisions of Appendix JB. The boilers used in corrosive environment such as Sulphuric acid plants shall not be covered under the provisions of Appendix JB.”
- In the said regulations, in regulation 377, after clause (b), the following clause shall be inserted, namely:-
“(c) Captive Boilers and Waste Heat Boilers (Fired and Unfired) used exclusively in continuous process plants need not be hydraulically tested for issue of certificate every year:
Provided that the inspection of such boilers is carried out as per the provisions of regulation 376.”
- In the said regulations, in Form XIX, for the words and letters “DETAILS TO BE FURNISHED ALONGWITH APPLICATION FOR INSPECTION OF BOILER AFTER TWELVE MONTHS OF THE CERTIFICATION UNDER APPENDIX JA,” the words and letters “Details to be furnished alongwith application for Inspection of Boiler after twelve months of the certification under Appendix JA and Appendix JB” shall be substituted.
- In the said regulations, in regulation 385, the following regulation shall be substituted, namely:-
“385 Registration fee. - The required fee to accompany an application under Sub-section (1) of Section 7 of the Act shall be:-

For boiler rating not exceeding 10 sq. meters	Rs. 720
For boiler rating exceeding 10 sq. meters but not exceeding 30 sq. metres	Rs. 960
For boiler rating exceeding 30 sq. meters but not exceeding 50 sq. metres	Rs. 1080
For boiler rating exceeding 50 sq. meters but not exceeding 70 sq. metres	Rs. 1320

For boiler rating exceeding 70 sq. metres but not exceeding 90 sq. metres	Rs. 1560
For boiler rating exceeding 90 sq. metres but not exceeding 110 sq. metres	Rs. 1800
For boiler rating exceeding 110 sq. metres but not exceeding 200 sq. metres	Rs. 2040
For boiler rating exceeding 200 sq. metres but not exceeding 400 sq. metres	Rs. 2280
For boiler rating exceeding 400 sq. metres but not exceeding 600 sq. metres	Rs. 2640
For boiler rating exceeding 600 sq. metres but not exceeding 800 sq. metres	Rs. 2880
For boiler rating exceeding 800 sq. metres but not exceeding 1000 sq. metres	Rs. 3240
For boiler rating exceeding 1000 sq. metres but not exceeding 1200 sq. metres	Rs. 3840
For boiler rating exceeding 1200 sq. metres but not exceeding 1400 sq. metres	Rs. 4320
For boiler rating exceeding 1400 sq. metres but not exceeding 1600 sq. metres	Rs. 5040
For boiler rating exceeding 1600 sq. metres but not exceeding 1800 sq. metres	Rs. 5400
For boiler rating exceeding 1800 sq. metres but not exceeding 2000 sq. metres	Rs. 6000
For boiler rating exceeding 2000 sq. metres but not exceeding 2200 sq. metres	Rs. 6480
For boiler rating exceeding 2200 sq. metres but not exceeding 2400 sq. metres	Rs. 7200
For boiler rating exceeding 2400 sq. metres but not exceeding 2600 sq. metres	Rs. 7560
For boiler rating exceeding 2600 sq. metres but not exceeding 2800 sq. metres	Rs. 8160
For boiler rating exceeding 2800 sq. metres but not exceeding 3000 sq. metres	Rs. 8640

Above 3000 sq. meters, for every 200 sq. meters or part thereof an additional fee of Rs.240 shall be charged :

Provided that the Chief Inspector may direct that no fee shall be payable in respect of a fresh application made in pursuance of Sub-section (2) of Section 14 of the Act."

6. In the said regulations, in regulation 395, for clause (b), the following clause shall be substituted, namely :—

"(b) (i) The fees for examination of plans and the particulars of materials, design and construction of steam pipes before the commencement of manufacture of the steam pipes shall be at the rate of Rs. 40 for 30 metres of piping or part thereof, subject to a minimum of Rs. 60, inclusive of all fittings excepting the fittings like de-superheaters, steam receivers, feed heaters and separately fired superheaters. For any fittings like de-superheaters, steam receivers, separators and flanges, the fee shall be Rs. 180 for each category of such identical fittings.

(ii) The fees for examination of layout plans of steam pipes shall be Rs. 30 per 30 metres of piping or part thereof, subject to a minimum of Rs. 60, inclusive of all fittings, except fittings like de-superheaters steam receivers, feed heaters and separately fired superheaters. For any fittings like de-superheaters, steam receivers and separators, the fee shall be Rs. 180 for each such fittings."

7. In the said regulations, in regulation 395 A,—

(i) for sub-regulation (3), the following sub-regulation shall be substituted, namely:-

"(3) For inspection of tubes and pipes, the fee shall be charged at the rate of Rs. 180 per metric tonne or a fraction thereof."

(ii) for sub-regulation (6), the following sub-regulation shall be substituted, namely:-

"(6) For inspection of pipe fittings other than forged pipe fittings, the fees shall be charged as under :-

(a) up to and including 50mm, for 100 kg. or a fraction thereof : Rs.60.

(b) over 50mm and up to and including 100mm for 450 kg. or fraction thereof : Rs.300

(c) over 100mm for 900 kg. or a fraction thereof : Rs.600".

8. In the said regulations, for regulation 395 B, the following regulation shall be substituted, namely :

"395 B. Fees for inspection of pipes.—

(a) for the pipes of nominal bore not exceeding 100mm inclusive of all fittings excepting fittings like desuperheaters, steam-receivers, feed heaters and separately fired super-heaters Rs.250 for 30 metres of pipes or part thereof;

(b) for pipes of nominal bore exceeding 100mm inclusive of all fittings excepting fittings like desuperheaters, steam receivers, feed heaters and separately fired superheaters Rs.600 for 30 metres or part thereof;

(c) fee for inspection of fittings like feed water heater, desuperheater, steam receiver, separators and separately fired superheaters Rs.600 for each such fitting."

9. In the said regulations, for regulation 395 C, the following regulation shall be substituted, namely :—

“395 C Fee for inspection of valves.— Fees for inspection of valves shall be charged as under :—

(1) Subject to a minimum inspection fee of Rs.600 per inspection for the valves, the inspection fee shall be charged as under :—

(a) upto 25mm	Rs. 10 per piece
(b) above 25mm and upto 100mm	Rs. 30 per piece
(c) above 100mm and upto 250mm	Rs. 180 per piece
(d) above 250mm	Rs. 480 per piece

(2) Fees for inspection of flanges shall be charged as under :—

(i) for forged and cast flanges :

(a) upto and including 25mm for a batch of 50 or part thereof :	Rs.150
(b) upto and including 25mm for a batch of 100 or part thereof :	Rs.260
(c) over 25mm upto and including 50mm for a batch of 50 or part thereof :	Rs.290
(d) over 50mm upto and including 100mm for a batch of 25 or part thereof :	Rs.290
(e) over 100mm upto and including 250mm for a batch of 10 or part thereof :	Rs.310
(f) over 250mm for a batch of 5 or part thereof :	Rs.360

(ii) for plate flanges :

The fees shall be charged at half the rate as charged for forged and cast flanges.”

10. In the said regulations, for regulation 395 G, the following regulation shall be substituted, namely :—

“395 G: Fee for inspection of spares and scantlings :—

(i) Spares—For all types of coils, namely, economiser coils, superheater coils, reheater coils, the fee for inspection shall be charged on the basis of surface area as provided in Regulation 385.

(ii) Scantlings—The fee for inspection of scantlings shall be charged as under :—

(a) for outside surface area not exceeding 1 sq. metre	Rs.600
(b) for outside surface area exceeding 1 sq. metre but not exceeding 3 sq. metres	Rs.720
(c) for OSA exceeding 3 sq. metres but not exceeding 5 sq. metres	Rs.840
(d) for OSA exceeding 5 sq. metres but not exceeding 7 sq. metres	Rs.1200
(e) for OSA exceeding 7 sq. metres but not exceeding 9 sq. metres	Rs.1440
(f) for OSA exceeding 9 sq. metres but not exceeding 11 sq. metres	Rs.1800

For outside surface area exceeding 11 sq. metres a fee of Rs.60 shall be charged for every 2 sq. metres or part thereof subject to a maximum of Rs.6000”.

11. In the said regulations, the regulations 438 to 499 (both inclusive) shall be omitted.

12. In the said regulations, for regulation 533, the following regulation shall be substituted, namely :—

“533. Registration fee.—An application for registration of Economiser shall be accompanied by appropriate fee as specified below :—

For economiser rating not exceeding 50 sq. mtrs	Rs. 600
For economiser rating exceeding 50 sq. mtrs but not exceeding 100 sq. mtrs	Rs. 720
For economiser rating exceeding 100 sq. mtrs but not exceeding 150 sq. mtrs	Rs. 840
For economiser rating exceeding 150 sq. mtrs but not exceeding 200 sq. mtrs	Rs. 960
For economiser rating exceeding 200 sq. mtrs but not exceeding 250 sq. mtrs	Rs. 1080
For economiser rating exceeding 250 sq. mtrs but not exceeding 300 sq. mtrs	Rs. 1140
For economiser rating exceeding 300 sq. mtrs but not exceeding 350 sq. mtrs	Rs. 1200
For economiser rating exceeding 350 sq. mtrs but not exceeding 400 sq. mtrs	Rs. 1320

3519 42/48-4

For economiser rating exceeding 400 sq. mtrs but not exceeding 450 sq. mtrs	Rs. 1440
For economiser rating exceeding 450 sq. mtrs but not exceeding 500 sq. mtrs	Rs. 1560
For economiser rating exceeding 500 sq. mtrs but not exceeding 600 sq. mtrs	Rs. 1680
For economiser rating exceeding 600 sq. mtrs but not exceeding 700 sq. mtrs	Rs. 1800
For economiser rating exceeding 700 sq. mtrs but not exceeding 800 sq. mtrs	Rs. 1920
For economiser rating exceeding 800 sq. mtrs but not exceeding 900 sq. mtrs	Rs. 2040
For economiser rating exceeding 900 sq. mtrs but not exceeding 1000 sq. mtrs	Rs. 2160

Above 1000 sq. metres for every 200 sq. metres or part thereof, an additional fee of Rs. 120 shall be charged.”

13. In the said regulations, after Appendix JA, the following Appendix shall be inserted, namely :

“APPENDIX JB

[See regulation 376 (fff)]

- A. Waste Heat Boilers (Fired) /CO-Boilers working at a pressure up to 50 Kgs./sq.cm and upto 20 years of age used exclusively in continuous process plant.**

(1) For Waste Heat Boilers (Fired)/CO-Boilers working at a pressure up to 50 Kgs./sq.cm and up to 20 years of age used exclusively in continuous process plant shall be subjected to Hydraulic Test at pressure equivalent to the working pressure at the expiry of twelve months from the date of inspection carried out in accordance with the procedure provided in regulation 390 and certification of fitness by the concerned Inspector of Boilers in the State, and having satisfied with the operation records as given below, shall be allowed for running for another period of twelve months:

(a) Operation data for superheater and reheater temperature excursions from the output of Data Acquisition System (DAS);

(b) History of shut downs during the previous year with their causes and actions taken;

(c) Records of any Non-Destructive test carried out on the boiler pressure parts during the year;

(d) Water quality to the boiler is maintained as per the requirement of such boilers and on line data of the quality be provided through Data Acquisition System (DAS);

(e) Boiler tube failure record (location, number of tubes repaired/replaced).

(2) Inspection shall be carried out by the concerned Inspector of Boilers at the expiry of twenty-four months as provided in regulation 390. However, if shutdown of fifteen days or more is planned any time before expiry of the certification period and after six months of the certification, Inspector of Boilers shall be duly informed so that inspection can be scheduled during the said shutdown period.

- B. Waste Heat Boilers (Fired and Unfired)/CO-Boilers working at a pressure up to 50 Kgs./sq.cm and more than 20 years of age used exclusively in continuous process plant.**

Boiler working at a pressure up to 50 kg/cm² and more than 20 years of age shall continue to be subjected to inspection as provided in regulation 390 every year to the satisfaction of Boiler Inspector. However, if Remnant Life Assessment (RLA) as per the provisions of Indian Boiler Regulations, 1950 is carried out on the boiler, then procedure as given at paragraph 'A' above would be applicable.

- C. Waste Heat Boilers (Unfired) working at a pressure up to 50 Kgs./sq.cm and up to 20 years of age used exclusively in continuous process plant.**

(1) For Waste Heat Boilers (Unfired) working at a pressure up to 50 Kgs./sq.cm and up to 20 years of age used exclusively in continuous process plant shall be subjected to Hydraulic Test at pressure equivalent to the working pressure at the expiry of twenty four months from the date of inspection carried out in accordance with the procedure provided in regulation 390 and certification of fitness by the concerned Inspector of Boilers in the State, and having satisfied with the operation records as at paragraph A, shall be allowed for running for another period of twelve months.

(2) Inspection shall be carried out by the concerned Inspector of Boilers at the expiry of twenty-four months as provided in regulation 390. However, if shutdown of fifteen days or more is planned any time before expiry of the certification period and after six months of the certification, Inspector of Boilers shall be duly informed so that inspection can be scheduled during the said shutdown period.

D. Captive Boilers/Waste Heat Boilers (Fired)/HRSGs working at a pressure more than 50 Kgs./sq.cm and up to 20 years of age used exclusively in continuous process plant.

(1) The Captive Boilers/Waste Heat Boilers (Fired)/HRSGs working at a pressure 50 kg/cm² or more and up to 20 years of age, used exclusively in continuous process plant shall be inspected as detailed below after the expiry of twelve months from the date of inspection carried out in accordance with the procedure provided in regulation 390 and certification of fitness shall be issued by the concerned Inspector of Boilers in State, through inspection of the following records which shall be made available to the Inspector of Boilers at least thirty days before the expiry of the operating certificate, provided he is satisfied that the boiler can be allowed to be operated for a further period of twelve months:

- (a) Operation data for superheater and reheater temperature excursions from the output of Data Acquisition System (DAS);
- (b) History of shut-downs during the previous year with their causes and actions taken;
- (c) Records of any Non-Destructive test carried out on the boiler pressure parts during the year;
- (c) Water quality to the boiler is maintained as per the requirement of such boilers and on line data of the quality be provided through Data Acquisition System (DAS);
- (d) Boiler tube failure record (location, number of tubes repaired/replaced).

(2) Inspection shall be carried out by the Inspector of Boilers at the expiry of twenty four months as provided in regulation 390. However, in case shutdown of fifteen days or more is planned any time before expiry of the certification period and after six months of the certification, the Inspector of Boilers shall be duly informed so that complete inspection can be scheduled during the said shut-down period.

E. Captive Boilers/Waste Heat Boilers (Fired)/HRSGs working at a pressure more than 50 Kgs./sq.cm and more than 20 years of age used exclusively in continuous process plant.

Boiler working at a pressure of more than 50 kg/cm² and more than 20 years of age shall continue to be subjected to inspection as provided in regulation 390 every year to the satisfaction of Boiler Inspector. However, if Remnant Life Assessment (RLA) as per the provisions of Indian Boiler Regulations, 1950 is carried out on the boiler, then procedure as given at paragraph 'A' above would be applicable."

[F. No. 6(6)/2005-Boilers]

V.K. GOEL, Secy.

Note: The principal regulations were published in the Gazette of India vide S.O. 600, dated the 15th September, 1950 and subsequently amended vide notifications:—

- | | |
|---|--|
| (i) G.S.R. 178, dated the 24th March, 1990; | (xx) G.S.R. 131 dated the 1st May, 1999. |
| (ii) G.S.R. 179, dated the 24th March, 1990; | (xxi) G.S.R. 139 dated 8th May, 1999. Errata G.S.R. 201 dated 7th April, 2001. |
| (iii) G.S.R. 488, dated the 9th October, 1993; | (xxii) G.S.R. 237 dated the 31st July, 1999. |
| (iv) G.S.R. 516 dated the 23rd October, 1993; | (xxiii) G.S.R. 345 dated the 23rd October, 1999. |
| (v) G.S.R. 634 dated the 25th December, 1993; | (xxiv) G.S.R. 397 dated the 14th October, 2000 |
| (vi) G.S.R. 107 dated the 26th February, 1994; | (xxv) G.S.R. 219 dated the 14th April, 2001. |
| Errata G.S.R. 223 dated the 14th May, 1994; | (xxvi) G.S.R. 496 dated the 8th September, 2001 |
| (vii) G.S.R. 250 dated the 4th June, 1994; | (xxvii) G.S.R. 672 dated the 15th December, 2001. |
| (viii) G.S.R. 402 dated the 13th August, 1994; | (xxviii) G.S.R. 127 dated the 13th April, 2002 |
| (ix) G.S.R. 427 dated the 20th August, 1994; | (xxix) G.S.R. 407 dated the 22nd November, 2003. |
| (x) G.S.R. 562 dated the 12th November, 1994; | (xxx) G.S.R. 201 dated the 19th June, 2004. |
| (xi) G.S.R. 607 dated the 10th December, 1994; | (xxxi) G.S.R. 203 dated the 19th June, 2004 |
| (xii) G.S.R. 83 dated the 25th February, 1995; | (xxxii) G.S.R. 265 dated the 7th August, 2004 |
| (xiii) G.S.R. 93 dated the 4th March, 1995; | (xxxiii) G.S.R. 32 dated the 29th January, 2005 |
| (xiv) G.S.R. 488 dated the 9th November, 1996; | (xxxiv) G.S.R. 66 dated the 26th February, 2005. |
| (xv) G.S.R. 582 dated the 28th December, 1996; | (xxxv) G.S.R. 67 dated the 26th February, 2005. |
| (xvi) G.S.R. 59 dated the 25th January, 1997; | (xxxvi) G.S.R. 423 dated the 24th December, 2005. |
| (xvii) G.S.R. 117 dated the 1st March, 1997; | (xxxvii) G.S.R. 27 dated the 4th February, 2006. |
| (xviii) G.S.R. 172 dated the 29th March, 1997; | (xxxviii) G.S.R. 201 dated the 12th August, 2006. |
| (xix) G.S.R. 221 dated the 21st November, 1998. | |

नई दिल्ली, 10 नवंबर, 2006

सा.का.नि. 281.—केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड, (सदस्यों का नामांकन) नियमावली, 2003 (जिन्हे इसके बाद उक्त नियम कहा जायेगा) के नियम 4 के साथ पठित भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 27 (क) द्वारा, प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुये, केन्द्र सरकार एतद्वारा सरकारी राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तिथि से तीन वर्ष की अवधि के लिये, केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड का गठन करती है जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे :—

1. सचिव भारत सरकार, अध्यक्ष
वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय,
औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग,
उद्योग भवन, नई दिल्ली-110011.
(उक्त नियमों के नियम 3 के अंतर्गत नामित)
2. श्री आनंद गोयल, सदस्य
निदेशक, जिंदल स्टील एण्ड पावर लिमिटेड,
जिंदल सेंटर, 12, भीकाजी कामा प्लेस,
नई दिल्ली-110066.
(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (क) के अंतर्गत नामित)
3. केन्द्र शासित क्षेत्रों का एक प्रतिनिधि सदस्य
(ग्रह मंत्रालय का नामित व्यक्ति),
(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (ख) के अंतर्गत नामित)
4. श्री शमशेर सिंह कलसी, सदस्य
निदेशक/मोटिव पावर,
आर.डी.एस.ओ. लखनऊ
(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (ग) के अंतर्गत नामित)
5. श्री डी.एन. प्रसाद, सदस्य
निदेशक (तकनीकी),
कोयला मंत्रालय, कमरा सं. 309, बी विंग,
शास्त्री भवन, नई दिल्ली-110001.
(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (घ) के अंतर्गत नामित)
6. श्री सी. के. वेदा, सदस्य
साइंटिस्ट एफ एण्ड हैड (मैकेनिकल इंजीनियरिंग),
भारतीय मानक ब्यूरो,
9, बहादुर शाह जफर मार्ग,
नई दिल्ली-110002.
(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (ड.) के अंतर्गत नामित)
7. डा. वी.टी. सत्यनाथन, सदस्य
महाप्रबन्धक (क्वालिटी),
हाई प्रेशर बॉयलर प्लांट,
भारत हेवी इलेक्ट्रिकल्स लिमिटेड,
तिरुचिरापल्ली-620014.
(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (च) के अंतर्गत नामित)

8. श्री एम. एस. वालिया, सदस्य
अध्यक्ष,
वालिया इंजीनियरिंग एसोसिएट्स प्रा. लि
ए-12, महाराजा पैलेस,
युनिवर्सिटी रोड, नवरंगपुरा, अहमदाबाद-380009,
गुजरात ।
(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (च) के अंतर्गत नामित)
9. श्री प्रकाश कुलकर्णी, सदस्य
प्रबंध निदेशक,
थर्मक्स लिमिटेड, 4-बी, पुणे रोड,
शिवाजी नगर, पुणे 411005.
(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (च) के अंतर्गत नामित)
10. मुख्य अभियन्ता (टी.टी. एण्ड टी.डी.) सदस्य
सेंट्रल इलेक्ट्रिसिटी अथॉरिटी,
9वां तल, सेवा भवन, आर.के.पुरम,
नई दिल्ली-110066.
(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (छ) के अंतर्गत नामित)
11. श्री एस.एस. साहा, सदस्य
औद्योगिक सलाहकार,
स्टील मंत्रालय,
उद्योग भवन, नई दिल्ली-110011.
(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (ज) के अंतर्गत नामित)
12. श्री आर.के.अन्नोल, सदस्य
ग्रुप जनरल मैनेजर (वर्क्स)
महाराष्ट्र सीमलेस लिमिटेड,
प्लॉट नं. 30, इंस्टीट्यूशनल,
सेक्टर 44, गुडगावां-122002 (हरियाणा)
(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (झ) के अंतर्गत नामित)
13. डा. एस चौधरी, सदस्य
वैज्ञानिकी "एफ"
मेटैरियल साइंस एण्ड टेक्नोलॉजी डिवीजन
राष्ट्रीय धातुकर्म प्रयोगशाला,
पी.ओ. वर्माहाइन्स,
जमशेदपुर-831007.
(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (झ) के अंतर्गत नामित)
14. श्री चन्द्रकान्त, सदस्य
उप-महाप्रबंधक (निरीक्षण)
इंजीनियर्स इंडिया लिमिटेड,
इंजीनियर्स इंडिया भवन,
1, भीकाजी कामा प्लेस,
नई दिल्ली-110066.
(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (झ) के अंतर्गत नामित)

- | | | | |
|--|-------|---|-------------|
| 15. निदेशक बॉयलर्स प्लॉट नं. बी-5,
दुर्गाबाई देशमुख कॉलोनी,
शिवम के पास,
हैदराबाद-500007, आन्ध्र प्रदेश | सदस्य | 30. वरिष्ठ निरीक्षक, बॉयलर्स एवं फ़ैक्ट्रीज
कमरा नं. 119, माटी बिल्डिंग एनेक्से,
एडीशनल सेक्रेटेरिएट बिल्डिंग,
शिलौंग-793001, मेघालय | सदस्य |
| 16. निदेशक उद्योग अरूणाचल प्रदेश सरकार,
ईटानगर-791111, अरूणाचल प्रदेश | सदस्य | 31. उप मुख्य निरीक्षक, फ़ैक्ट्रीज एवं बॉयलर्स
कोहिमा-797001,
नागालैण्ड | सदस्य |
| 17. मुख्य निरीक्षक बॉयलर्स,
जयन्त हजारिका पथ,
आर.जी.बरुआ रोड, लक्ष्मीनगर,
गुवाहाटी-781005, असम, | सदस्य | 32. मुख्य निरीक्षक, बॉयलर्स
मिजोरम सरकार,
उद्योग विभाग,
ऐजवाल | सदस्य |
| 18. बिहार सरकार का प्रतिनिधि | सदस्य | 33. निदेशक, फ़ैक्ट्रीज व बॉयलर्स
यूनिट-111, खारवेलनगर,
भुवनेश्वर-751001, उड़ीसा | सदस्य |
| 19. मुख्य निरीक्षक, बॉयलर्स
छत्तीसगढ़ बंकर सहकारी संघ बिल्डिंग,
अमापारा,
रायपुर-492001, छत्तीसगढ़ | सदस्य | 34. निदेशक, बॉयलर्स
ऑपोजिट रेडियो स्टेशन,
जालंधर-144001, पंजाब | सदस्य |
| 20. गोआ सरकार का प्रतिनिधि | सदस्य | 35. मुख्य निरीक्षक, फ़ैक्ट्रीज व बॉयलर्स
6 सी, झालाना इंगरी इंस्टीट्यूशनल एरिया,
कॉमर्स कॉलेज के पीछे,
जयपुर-302004, राजस्थान | सदस्य |
| 21. गुजरात सरकार का प्रतिनिधि | सदस्य | 36. सिविकम सरकार का प्रतिनिधि | सदस्य |
| 22. मुख्य निरीक्षक, बॉयलर्स,
हरियाणा एवं यूटीसी,
एच.सी.ओ.-20, पहली मंजिल,
सेक्टर 7-सी, चंडीगढ़ | सदस्य | 37. मुख्य निरीक्षक, बॉयलर्स
पहली मंजिल, नार्थ विंग,
पी.डब्लू.डी. ऑफिस कम्पाउण्ड,
चेपाक, चेन्नई-600005,
तमिलनाडू | सदस्य |
| 23. उप मुख्य निरीक्षक बॉयलर्स
उद्योग भवन, शिमला-171001,
हिमाचल प्रदेश | सदस्य | 38. श्रम आयुक्त
उत्तरांचल सरकार,
हलद्वानी (नैनीताल),
उत्तरांचल, | सदस्य |
| 24. झारखंड सरकार का प्रतिनिधि | सदस्य | 39. उत्तर प्रदेश सरकार का प्रतिनिधि | सदस्य |
| 25. निदेशक फ़ैक्ट्रीज व बॉयलर्स
कमरा नं. 201, कार्मिक भवन,
बैनरगट्टा रोड,
बैंगलोर-560029, कर्नाटक | सदस्य | 40. मुख्य निरीक्षक, बॉयलर्स
1, के.एस.राय रोड,
नया सचिवालय भवन, 8 वीं मंजिल,
कोलकाता-700001, पश्चिम बंगाल | सदस्य |
| 26. निदेशक फ़ैक्ट्रीज एवं बॉयलर्स
टीसी 25/3326, ईस्ट गेट ऑफ डिस्ट्रिक्ट कोर्ट,
वान्चीयूर, तिरुवनन्थपुरम-695035, केरल | सदस्य | | |
| 27. निदेशक बॉयलर्स
60-बक्शी बाग,
(पुरानी सुबयत बिल्डिंग),
इन्दौर-452002, मध्य प्रदेश | सदस्य | | |
| 28. महाराष्ट्र सरकार का प्रतिनिधि | सदस्य | | |
| 29. मुख्य निरीक्षक, फ़ैक्ट्रीज व बॉयलर्स
सह निदेशक (वाणिज्य एवं उद्योग),
उद्योग विभाग,
ऑफिस बिल्डिंग, लम्फालपट,
इम्फाल, मणिपुर | सदस्य | | |
| | | 41. तकनीकी सलाहकार (बॉयलर्स)
वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय,
औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग,
नई दिल्ली-110011 | सदस्य, सचिव |

[क्र. सं. 15 से 40 तक के सदस्यों को राज्य सरकारों द्वारा भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 की धारा 27 क की उपधारा (2) के खण्ड ख के तहत नामांकित किया गया है।]

[फा. सं. 1(6)/2006-बॉयलर्स]

वी.के. गोयल, तकनीकी सलाहकार (बॉयलर)

New Delhi, the 10th November, 2006

G.S.R. 281.—In exercise of the powers conferred by Section 27A of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), read with rule 4 of the Central Boilers Board (Nomination of Members) Rules, 2003 (hereinafter referred to as the said rules), the Central Government hereby constitute for a period of three years from the date of publication of this notification in the Official Gazette the Central Boilers Board consisting of the following members, namely:—

1. Secretary to the Government of India Chairman
Ministry of Commerce & Industry,
Department of Industrial Policy & Promotion,
Udyog Bhavan,
New Delhi-110011.
(Nominated under rule 3 of the said rules)
2. Shri Anand Goel, Member
Director, Jindal Steel & Power Limited,
Jindal Centre, 12, Bhikaji Cama place,
New Delhi-110066.
(Nominated under clause (a) of rule 4 of the said rules)
3. A representative of Union Territories, Member
(Nominee of Ministry of Home Affairs)
(Nominated under clause (b) of rule 4 of the said rules)
4. Shri Shamsher Singh Kalsi, Member
Director/Motive Power-III,
R.D.S.O.,
Lucknow
(Nominated under clause (c) of rule 4 of the said rules)
5. Shri D.N. Prasad, Member
Director (Tech),
Ministry of Coal,
Room No. 309, B Wing,
Shastri Bhavan,
New Delhi.
(Nominated under clause (d) of rule 4 of the said rules)
6. Shri C.K. Veda, Member
Scientist-F & Hcad (Mech. Engg.)
Bureau of Indian Standards,
9, Bahadur Shah Zafar Marg,
New Delhi-110002.
(Nominated under clause (e) of rule 4 of the said rules)
7. Dr. V.T. Sathyanathan, Member
General Manager (Quality),
High Pressure Boiler Plant,
Bharat Heavy Electricals Ltd.,
Tiruchirappalli-620014.
(Nominated under clause (f) of rule 4 of the said rules)
8. Shri M.S. Walia, Member
President,
Walia Engineering Associates Pvt. Ltd,
A-12, Maharaja Palace,
University Road, Navrangpura,
Ahmedabad-380009, Gujarat.
(Nominated under clause (f) of rule 4 of the said rules)
9. Shri Prakash Kulkarni, Member
Managing Director,
Thermax Limited,
4-B, Pune Road,
Shivaji Nagar,
Pune-411005.
(Nominated under clause (f) of rule 4 of the said rules)
10. Chief Engineer (TT&TD), Member
Central Electricity Authority,
9th Floor, Seva Bhavan,
R.K. Puram,
New Delhi-110066.
(Nominated under clause (g) of rule 4 of the said rules)
11. Shri S. S Saha, Member
Industrial Adviser,
Ministry of Steel,
Udyog Bhavan,
New Delhi-110011.
(Nominated under clause (h) of rule 4 of the said rules)
12. Mr. R.K. Abrol, Member
Group General Manager (Works)
Maharashtra Seamless Limited,
Plot No. 30, Institutional,
Sector-44,
Gurgaon-122 002 (Haryana).
(Nominated under clause (i) of rule 4 of the said rules)
13. Dr. Chaudhuri, Member
Scientist 'F',
Material Science & Technology Division
National Metallurgical Laboratory,
PO: Burmahmines,
Jamshedpur-831 007
(Nominated under clause (i) of rule 4 of the said rules)
14. Mr. Chandra Kant, Member
Dy. General Manager (Inspection),
Engineers India Ltd.,
Engineers India Bhavan,
1, Bhikaji Cama Place,
New Delhi-110 066.
(Nominated under clause (i) of rule 4 of the said rules)

- | | | | |
|---|--------|---|--------|
| 15. Director of Boilers,
Plot No. B-5,
Durgabai Deshmukh Colony,
Near Shivam,
Hyderabad-500 007, Andhra Pradesh | Member | 30. Senoir Inspector of Boilers and
Factories, R. No. 119,
Mati Building Annexe,
Addl. Secretariat Building,
Shillong-793 001, Meghalaya. | Member |
| 16. Director of Industries,
Government of Arunachal Pradesh,
Itanagar-791 111, Arunachal Pradesh. | Member | 31. Deputy Chief Inspector of
Factories and Boilers,
Kohima-797 001, Nagaland, | Member |
| 17. Chief Inspector of Boilers,
Jayanta Hazarika Path,
R.G. Barua Road, Lakshmi Nagar
Guwahati-781 005, Assam. | Member | 32. Chief Inspector of Boilers
Government of Mizoram
Industries Department
Aizawal. | Member |
| 18. A representative of
Government of Bihar | Member | 33. Director of Factories & Boilers,
Unit III, Kharvelnagar,
Bhubaneshwar-751 001, Orissa. | Member |
| 19. Chief Inspector of Boilers,
Chhatisgarh Bunkar Sahakari Sangh
Building, Amapara,
Raipur-492 001, Chhatisgarh. | Member | 34. Director of Boilers,
Opposite Radio Station,
Jalandhar-144 001. Punjab | Member |
| 20. A representaive of
Government of Goa. | Member | 35. Chief Inspector of Factories
and Boilers, 6 C, Jhalana Doongri
Institutional Area, Behind
Commerce College, Jaipur-302004,
Rajasthan | Member |
| 21. A representative of
Government of Gujarat. | Member | 36. A representative of Government of
Sikkim | Member |
| 22. Chief Inspector of Boilers,
Haryana & UTC,
SCO-20, 1st Floor,
Sector 7-C, Chandigarh. | Member | 37. Chief Inspector of Boilers,
First Floor, (North Wing),
P.W.D. Office Compound,
Chepauk, Chennai-600005,
Tamil Nadu. | Member |
| 23. Deputy Chief Inspector of Boilers,
Udyog Bhawan,
Shimla-171 001
Himachal Pradesh. | Member | 38. Labour Commissioner
Government of Uttaranchal,
Haldwani (Nainital). Uttaranchal. | Member |
| 24. A representative of
Government of Jharkhand. | Member | 39. A representative of
Government of Uttar Pradesh. | Member |
| 25. Director of Factories and Boilers
Room No. 201, Karmika Bhavan,
Bannerhatta Road,
Bangalore-560 029, Karnataka. | Member | 40. Chief Inspector of Boilers,
1, K. S. Roy Road,
New Secretariat Building, 8th Floor,
Kolkata-700001, West Bengal. | Member |
| 26. Director of Factories and Boilers
TC 25/3326, East Gate of District Court,
Vanchiyoar,
Thiruvanthapuram-695 035. Kerala | Member | | |
| 27. Director of Boilers,
60-Bakshi Bagh,
(Old Subayat Building),
Indor-452 002. Madhya Pradesh. | Member | | |
| 28. A representative of
Government of Maharashtra. | Member | | |
| 29. Chief Inspector of Factories
& Boilers-cum-Director
(Commerce & Industries),
Department of Industries,
Office Building, Lamphalpat,
Imphal, Manipur. | Member | | |
- (Members from S. No. 15 to 40 nominated by the State Governments under clause (b) of sub-section (2) of section. 27A of the Indian Boiler Act, 1923.)
41. Technical Adviser (Boilers) Member-Secretary
Ministry of Commerce
& Industry, Deptt. of
Industrial Policy & Promotion,
New Delhi-110011.

[F. No. 1(6)/2006-(Boilers)]

V. K. GOEL, Technical Adviser (Boilers)

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 2006

सा.का.नि. 282.—राष्ट्रापात, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रकाशन प्रभाग (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1968 को, उन बातों को सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय में प्रकाशन प्रभाग में आशुलिपिक, श्रेणी 1, और 2 और 3 के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय, प्रकाशन प्रभाग, आशुलिपिक, श्रेणी 1, श्रेणी 2 और श्रेणी 3 भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होना,—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में वर्णित पदों के संबंध में लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता - वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति**.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, समूह ख पदों के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक (श्रेणी-1)	4*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5500-175-9000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति, आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		
8		9		10		11
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		दो वर्ष		प्रोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श जाएगा किया जाएगा
---	---	---

12

13

14

प्रोन्नति :

ऐसे आशुलिपिक, श्रेणी-2 में से जिन्होंने 5000-8000 रुपए के वेतनमान में प्रकाशन प्रभाग में उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।

आरंभिक गठन: 5500-9000/- रुपए के वेतनमान में आशुलिपिक श्रेणी 1 के नए सृजित किए गए चार पद, ऐसे आशुलिपिक, श्रेणी 3, जिन्होंने 4000-6000/- रुपए के वेतनमान में उस श्रेणी में 10 वर्ष की नियमित सेवा की है, के पद धारण करने वाले अधिकारियों से चयन के आधार पर प्रोन्नति की पद्धति द्वारा आरंभिक रूप से भरे जा सकेंगे।

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी की ली है।

प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारियों से, जो-

(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-8000/- रु. के वेतनमान या समतुल्य में उनकी नियमित नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की है; या

(ख) अंग्रेजी या हिंदी या संबंधित प्रादेशिक भाषा में आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो।

टिप्पण 1-पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2-प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3-प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा प्राप्त करने की अंतिम तारीख का 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'ख' विभागीय समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :-

1. उप निदेशक (प्रशासन), प्रकाशन प्रभाग - अध्यक्ष
2. संपादक, प्रकाशन प्रभाग (संबंधित भाषा) - सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, प्रकाशन प्रभाग - सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

3519 92708-6

1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक (श्रेणी-2)	9*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अननुसचिवीय	5000-150-8000/- रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा			
12	13	14				
प्रोन्नति: ऐसे आशुलिपिक, श्रेणी-3 में से जिन्होंने 4000-6000 रुपए के वेतनमान में प्रकाशन विभाग में उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारियों से, जो- (क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया है; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 4000-6000/- रु. के वेतनमान या समतुल्य में उनकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है; और (ख) अंग्रेजी या हिंदी या संबंधित प्रादेशिक भाषा में आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो।	समूह 'ख' विभागीय समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए):- 1. उप निदेशक (प्रशासन), प्रकाशन प्रभाग - अध्यक्ष 2. संपादक, प्रकाशन प्रभाग (संबंधित भाषा) - सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी, प्रकाशन प्रभाग - सदस्य	लागू नहीं होता।				
1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक (श्रेणी-3)	9*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अननुसचिवीय	4000-100-6000/- रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।
8	9	10	11			
1. मैट्रिक उत्तीर्ण या समतुल्य 2. आशुलिपि (अंग्रेजी या हिंदी या संबंधित प्रादेशिक भाषा) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति	लागू नहीं होता	दो वर्ष	कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधे भर्ती द्वारा। पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्यन छुट्टी या			

11

किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति आधार पर भरी जा सकेगी जो सदृश पद नियमित आधार पर धारण किए हुए हैं और स्तंभ 9 में सीधी भर्ती के लिए विनिर्दिष्ट अर्हता रखते हों।

12	13	14
लागू नहीं होता	समूह 'ख' विभागीय सभिति प्रोन्नति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए):— 1. उप निदेशक (प्रशासन), प्रकाशन प्रभाग — अध्यक्ष 2. संपादक, (संबंधित भाषा) प्रकाशन प्रभाग — सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी, प्रकाशन प्रभाग — सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं.-2/2 (26)/2000-एफ (एस)]

पी. पी. नायर, डैस्क अधिकारी

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 8th November, 2006

G.S.R. 282.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Publications Division (Class-III posts) Recruitment Rules, 1968 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer Grade-I, Stenographer Grade-II and III in the Publications Division in the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting, Publications Division Stenographer Grade-I, II and III, Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications, and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible of appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal law applicable to such a person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons and in consultation with the Union Public Service Commission in respect of Group B posts.

7. **Savings.**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under the rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules) 1972
1	2	3	4	5	6
Stenographer (Grade-I)	4* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non Gazetted Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Non selection	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Two years
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made			
11		12			
By promotion failing which by deputation.		<p>Promotion : From amongst Stenographers Grade-II in the pay of scale Rs. 5000—8000 of Publications Division with three years regular service in the grades.</p> <p>Initial Constitution : The newly created four posts of Stenographer Grade-I in the pay scale of Rs. 5500—9000 may be initially filled up by the method of promotion on selection basis from officers holding the post of Stenographer Grade-III in the pay scale of Rs. 4000—6000 with ten years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where Junior who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation : From amongst officers under the Central Government—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre of department; or</p> <p>(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre or department; and</p>			

12

(b) Possessing the speed of 80 wpm in shorthand in English or Hindi or the regional language concerned.

Note 1—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3—The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment rules
---	--

13

14

Group 'B' DPC (for Considering Promotion):—

- | | |
|---|-----------|
| 1. Deputy Director (Administration),
Publications Division | —Chairman |
| 2. Editor, Publications Division (concerned language) | —Member |
| 3. Section Officer, Publications Division | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1	2	3	4	5	6
2. Steno-grapher (Grade-II)	9* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non Gazetted Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non selection	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years.

11

12

By promotion failing which by deputation

Promotion : From amongst Stenographers Grade-III in the pay of scale Rs. 4000-6000 of publications Division with five years regular service in the grade.

Deputation : From amongst Officers of Central Government

(a)(i) holding analogous post on regular basis, or

(ii) with five years of regular service in pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent.

(b) Possessing the speed of 100 words per minute in Stenography in English or Hindi or Regional Language.

3519 4706-7

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of :—	Not applicable.
1. Deputy Director (Administration), Publications Division —Chairman	
2. Editor, Publications Division (concerned language) —Member	
3. Section Officer, Publications Division —Member	

1	2	3	4	5	6
3. Steno-grapher (Grade III)	9* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non Gazetted, (Ministerial).	Rs.4000-100- 6000	Non applicable	Not applicable

7	8	9	10
Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	1. Matriculation pass or equivalent. 2. A speed of 80 words per minute in Stenography (English or Hindi or Regional Language).	Not applicable	Two years
Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.			

11	12
Direct Recruitment through Staff Selection Commission. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from amongst the officials of Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits at column 9.	Not applicable

13	14
Group C Departmental Promotion Committee comprising of :—	Not applicable.
1. Deputy Director (Administration), Publications Division —Chairman	
2. Editor, Publications Division (concerned language) —Member	
3. Section Officer, Publications Division —Member	

[F. No. 2/2(26)/2000-F(S)]

P. P. NAIR, Desk Officer

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 2006

सा.का.नि. 283.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डॉ राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली समूह 'ग' भर्ती नियम, 2003 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली समूह 'ग' भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली समूह 'ग' भर्ती नियम, 2003 में,—

(i) नियम 1 में, उपनियम (1) के स्थान पर, निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“इन नियमों का संक्षिप्त नाम डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली (मैकेनिक) समूह 'ग' भर्ती नियम 2004 है।”;

(ii) अनुसूची के स्तंभ 2 में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“2* (2004)

*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)।”;

(iii) अनुसूची के हिन्दी पाठ के स्तंभ 8(3) में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“(दो वर्ष)।”

[सं. ए-12018/10/2002-आर आर (एच)]

यू. सी. नांगिया, उप सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना सा.का.नि. 23 तारीख 24 जनवरी, 2004 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 31st October, 2006

G.S.R. 283.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi Group 'C' Recruitment Rules, 2003, namely:—

1. **Short title and commencement.** — (1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi Group 'C' Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi Group 'C' Recruitment Rules, 2003,

(i) in rule 1, for sub-rule (1), the following sub-rule shall be substituted namely:—

“These rules may be called Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Mechanic) Group 'C' Recruitment Rules, 2004”;

(ii) in the Schedule, in column 2, for the entry, the following entry shall be substituted namely:—

“2* (2004)

*Subject to variation dependent on workload”.

(iii) in the Schedule in Hindi version, in column 8(3) for the entry the following entry shall be substituted:—

“(Two years)”

[No. A. 12018/10/2002-RR(H)]

U. C. NANGIA, Dy. Secy.

Note : The Principal rules were published in the Gazette vide notification number GSR 23 dated 24th January, 2004.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 नवम्बर, 2006

सा.का.नि. 284.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल आयोग, मुख्य नक्शानवीस भर्ती नियम, 2001 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग, मुख्य नक्शानवीस भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय जल आयोग, मुख्य नक्शानवीस भर्ती नियम, 2001 में (जिन्हें इसमें उक्त नियम कहा गया है),—
- (क) आरम्भिक पैरा में संशोधन करने की आवश्यकता नहीं है;
- (ख) उक्त नियमों की अनुसूची में,—
- (i) स्तंभ 5 में, शीर्ष के स्थान पर, निम्नलिखित शीर्ष रखे जाएंगे, अर्थात् :-
“चयन या अचयन पद।”;
- (ii) स्तंभ-5 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :-
“चयन।”।

[फा. सं. 35/5/99-स्था. I]

हरप्रताप सिंह, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में संख्यांक सा.का.नि. 133, तारीख 3 मार्च, 2001 द्वारा प्रकाशित किए गए।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 3rd November, 2006

G.S.R. 284.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water Commission Head Draftsman Recruitment Rules, 2001, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Water Commission Head Draftsman Recruitment (Amendment) Rules, 2006.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Water Commission Head Draftsman Recruitment Rules, 2001 (herein referred to as the said rules),—
- (a) in the opening paragraph, for the figures “1996”, the figures “1995” shall be substituted;
- (b) in the Schedule to the said rules,—
- (i) in Column 5, for the heading, the following heading shall be substituted, namely :—
“Whether Selection Post or non-Selection post;”
- (ii) for the entry under Column 5, the following entry shall be substituted, namely :—
“Selection.”.

[F. No. 35/5/99-Estt. I]

HARPARTAP SINGH, Under Secy.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part-II Section-3, Sub-section (i) vide number GSR 133 dated the 3rd of March, 2001.

खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 नवम्बर, 2006

सा.का.नि. 285.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह "ग" अननुसन्धिवीय पद) भर्ती नियम 1983 को, जहां तक-उनका संबंध अधीक्षक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में अधीक्षक के समूह "ख" (अराजपत्रित) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (अधीक्षक) भर्ती नियम, 2006 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान,—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता:—वह व्यक्ति,
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अधीक्षक	153*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	5500-175- 9000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	नहीं

3519 95/06-8

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षित और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षित अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति/प्रति-
प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति : 5000-150-8000 रुपए के वेतनमान में ऐसे सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण :- 1600-2660 रु. के पूर्व पुनरीक्षित वेतन मान में अधीक्षक के पद में नियमित धारकों की उपयुक्तता आरंभ में 5500-9000 रु. के उन्नत वेतनमान के लिए नियुक्ति के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा निर्धारण किया जाएगा। यदि उपयुक्त निर्धारण किया जाता है तो वह आरंभिक गठन पर पद नियुक्त किया गया समझा जाएगा।</p> <p>यदि उन्नत वेतनमान के लिए नियुक्ति के लिए 'अनुपयुक्त' निर्धारित किया जाता है तो वह 5000-8000 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में बना रहेगा और उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ख) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की है, और</p> <p>(ग) जिनके पास मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य सरकारी विभाग के स्थापना तथा लेखा कार्य का तीन वर्ष का अनुभव ।</p> <p>(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, (जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति:-	सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. उप महानिदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण	—अध्यक्ष
2. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का निदेशक या उसकी समतुल्य पक्ति का अधिकारी	—सदस्य
3. भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण का निदेशक (कार्मिक और प्रशासन)/क्षेत्रीय प्रशासनिक अधिकारी।	—सदस्य

[फा. सं. 3/5/2004-एम-2]

शुपाल नन्दा, उप सचिव

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 3rd November, 2006

G.S.R. 285.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Geological Survey of India (Group 'C', Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1983, in so far as they relate to the post of Superintendent, except as respects things done or omitted to be done under the said rules, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the Group 'B' (Non-Gazetted) posts of Superintendent in the Geological Survey of India, namely:—

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Geological Survey of India (Superintendent) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.** - The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.** - The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.** -No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living;

or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** - Nothing contained in these rules shall affect the reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for Direct Recruits	Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Superintendent	153* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable	No
Educational and other qualification required for Direct Recruits						
Whether age and Educational Qualification prescribed for Direct Recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, of any		Method of Recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Two years	Promotion failing which by deputation			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
12	13	14				
Promotion : Assistants in the scale of pay of Rs. 5000-150-8,000 with three years regular service rendered in the grade. Note 1 :— The suitability of the regular holders of the post of Superintendent in the pre-revised scale of Rs. 1,600—2,660 will be initially assessed by the competent authority for appointment to the upgraded scale of Rs. 5,500—9,000. If assessed 'suitable' he will be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'not-suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the revised scale of Rs. 5,000—8,000 and his case would be reviewed every year.		Group 'B' Departmental Promotion Committee :— 1 Deputy Director General, Geological Survey of India --Chairman 2 Director or an Officer of equivalent rank of Geological Survey of India --Member 3. Director (Personnel & Administration)/ Regional Administrative Officer of Geological Survey of India-- Member		Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.		

Note 2 :—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation : Officers of the Central Government—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/Department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent; in the parent cadre/Department; and
- (b) possessing degree from a recognised University or equivalent with three years' experience in Establishment and Accounts work in Government Department. The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years' as on the closing date of the receipt of applications.

[F. No. 3/5/2004-M.II]

BHUPAL NANDA, Dy. Secy.

श्रम और रोजगार मंत्रालय

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 2006

सा.का.नि. 286.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय रोजगार सेवा अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान में वर्ग (III) एवं (IV) पदों भर्ती नियम 1968 की उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के अधीन केन्द्रीय रोजगार सेवा अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान के पुस्तकालय और सूचना सहायक के पद हेतु भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रोजगार सेवा अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान में पुस्तकालय और सूचना सहायक के पद हेतु भर्ती नियम, 2006 है।

3519 9706-9

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ-2 से स्तम्भ-4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ-5 से स्तम्भ-14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालय और सूचना सहायक	एक (2006)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	5500-175-9000 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	28 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के सम्बन्ध में 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है। टिप्पण—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के जिला लाहौल और स्पीति, एवं चम्बा जिले के उपखंड पांगी, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा
में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10.
आवश्यक :	लागू नहीं	दो वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य ।		
(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य ।		
टिप्पण :-		
अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार विशेष, शिक्षित व्यक्ति हेतु शिथिल की जा सकती है ।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने वेतनमान 4000-6000 रुपए में नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने वेतनमान 3050-4590 रुपए में नियमित आधार पर 13 वर्ष की सेवा की सेवा है, और

(ख)-जो सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ '8' में दर्शाई गई शैक्षिक अर्हता रखता हो ।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :-	लागू नहीं
1. उपनिदेशक	--अध्यक्ष
2. वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी	--सदस्य
3. अनुसंधान अधिकारी	--सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित राजपत्रित अधिकारी	--सदस्य

[मिसिल सं. सरटस-4(4)/87-प्रशा वात्स्यम-II]

बुज भूषण, अवर सचिव

पाद टिप्पणी :- मुख्य अधिसूचना भारत के राजपत्र में, अधिसूचना, पत्र क्रमांक डी.जी.ई.टी. क्र.-40(30)/67-प्रशासन-II जी.एस.आर. क्रमांक 1551 दिनांक 24-7-1968 के द्वारा प्रकाशित कर गई थी ।

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

(DIRECTORATE GENERAL OF EMPLOYMENT AND TRAINING)

New Delhi, the 9th November, 2006

G.S.R. 286.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute for Research and Training in Employment Service (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1968, so far as they relate to the post of Librarian, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate method of recruitment to the post of Library and Information Assistant in the Office of Central Institute for Research and Training in Employment Service under the Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute for Research and Training in Employment Service (Library and Information Assistant) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ;

or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Library and Information Assistant	One	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational qualifications required for direct recruits	Whether the age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Not exceeding 28 years.</p> <p>Relaxable upto 40 years (upto 45 year in respect of Scheduled Caste/Scheduled-tribe candidates) in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>Essential :</p> <p>(1) Degree of a recognized University or equivalent;</p> <p>(2) A Degree in Library Science from a recognized University or equivalent;</p> <p>Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</p>	Not applicable	Two years
<p>Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation absorption and percentage of the post to be filled by various methods</p>		<p>In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made</p>	
(11)	(12)		
<p>By deputation/absorption failing which by direct recruitment.</p>	<p>Deputation :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in post in the scale of Rs. 4000-6000 ;</p> <p>or</p> <p>(iii) with 13 years regular service in posts in the scale of Rs. 3050-4590; and</p> <p>(b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. Maximum age for deputation shall not exceed 56 years as on last date of receipt of application.)</p>		

3519 4705-10

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public
Service Commission is to be consulted
in making recruitment

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee	Not applicable
1. Deputy Director —Chairman	
2. Senior Research Officer —Member	
3. Research Officer —Member	
4. A Gazetted Officer belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes —Member	

[F. No. CIRTES-4(4)/87-Admn. Vol. II]

BRIJ BHUSHAN, Under Secy.

Foot Note :—The Principal Notification was published in the Gazette of India *vide* Notification No. DGE&T No. 40(30)/67-Admn. II, GSR No. 1551 dated 24-7-1968.